



GIVAS IKS

Strategi 2025-2030



GIVAS FORMÅL

Vi har som visjon å være en ledende leverandør av vann- og avløpstjenester, og sikre trygge, effektive og bærekraftige løsninger til innbyggerne i vår region.

Vi skal bidra til økt livskvalitet gjennom pålitelig infrastruktur, høy faglig kompetanse og et tydelig ansvar for miljøet og kommende generasjoner.

Sammen bygger vi fremtidens vann- og avløpssystem!



Sikre trygg og ren vannforsyning:

Leverer drikkevann av høy kvalitet til husholdninger, bedrifter og offentlige institusjoner.



Ansvarlig avløpshåndtering:

Samle inn og behandle avløpsvann for å beskytte miljøet og folkehelsen.



Vedlikehold og oppgradering av infrastruktur: Sørge for at vann- og avløpssystemene er i tråd med dagens krav og fremtidige behov.



Effektiv veg- og anleggsdrift: Utføre anleggsvirksomhet for å forbedre infrastrukturen samt sikre trygg ferdsel.

UTFORDRINGER



- **Tilpasning til nye regulatoriske krav:** Innføring av nye krav gjennom revidert EU-direktiv vil kreve betydelige investeringer og oppgraderinger av dagens anlegg
- **Aldring av infrastrukturen:** Mye av vann- og avløpssystemet er gamlegt, med høyt lekkasjetap og store fremmedvannsmengder, og trenger fornyelse for å opprettholde effektivitet og sikkerhet
- **Klimaendringer:** Økte mengder nedbør og tørkeperioder påvirker vannforsyningen og avløpssystemene, og krever tilpasning og robusthet i infrastrukturen
- **Kompetansemangel:** Det er en stor mangel på kvalifisert arbeidskraft i sektoren, spesielt ingeniører med spesialisering innen vann- og avløpsteknologi

MÅLBILDE

GIVAS 2025-2030

FREMTIDSRETTET INFRASTRUKTUR

Vi har anlegg som møter vekst og endringer i klima, myndighetskrav og trusselbilde

UTNYTTE TEKNOLOGIEN

Vi tar i bruk ny teknologi og digitale løsninger for bedre innsikt og effektiv drift

ATTRAKTIV ARBEIDSPASS

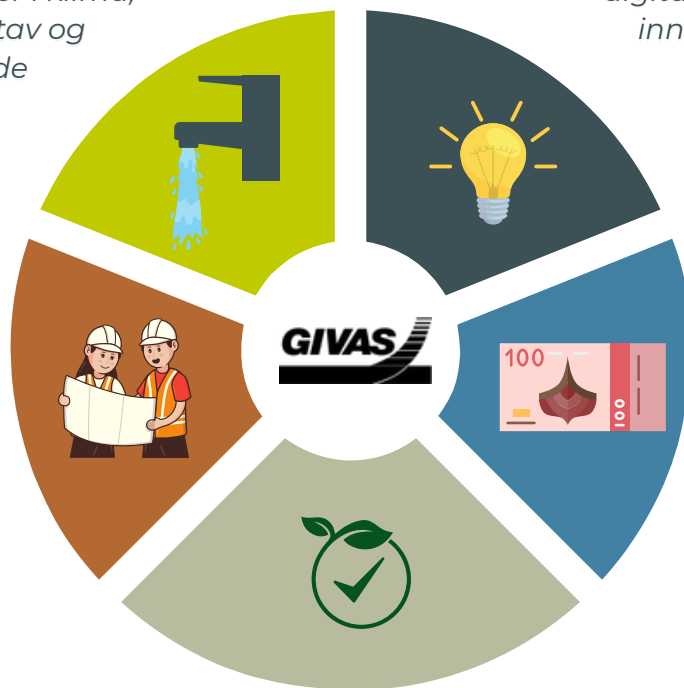
Vi har engasjerte og fornøyde ansatte med ledende og fremtidsrettet kompetanse

KOSTNADSEFFEKTIV

Vi leverer kostnadseffektive tjenester

MILJØPOSITIV

Vi leverer bærekraftige og ressurseffektive tjenester



“Rent vann kommer ikke av seg selv.”

FREMTIDSRETTET INFRASTUKTUR

Vi har anlegg som møter vekst og endringer i klima, myndighetskrav og trusselbilde.

●

Renseanlegg og vannbehandlingsanlegg skal tilfredsstille krav til kapasitet, utslipp, arbeidsmiljø og sikkerhet

●

Vi skal redusere lekkasjetapet fra vannnettet og fremmedvannsmengden i avløpsnettet



KOSTNADSEFFEKTIVITET

Vi leverer kostnadseffektive tjenester

● ————— ●

Vi skal redusere våre påvirkbare kostnader sammenlignet med generell prisvekst

Vi skal ha smart og effektiv prosjektgjennomføring, og fullføre våre prosjekter innenfor kvalitetskrav, tidsramme og budsjett



MILJØPOSITIV

Vi leverer bærekraftige og ressurseffektive tjenester

●

Vi skal redusere energiforbruket og øke bruken av fornybare energikilder

●

Vi skal minimere ressursbruken og gjenbruke material og masser



ATTRAKTIV ARBEIDSPLOSS

Vi trenger engasjerte og fornøyde ansatte med ledende og fremtidsrettet kompetanse

● ————— ● ————— ●

Vi skal ha en trygg arbeidsplass der alle har god fysisk og psykisk helse

Vi skal videreutvikle ansattes kompetanse gjennom tilpasset faglig utvikling og opplæring

Vi skal tiltrekke og beholde dyktige medarbeidere

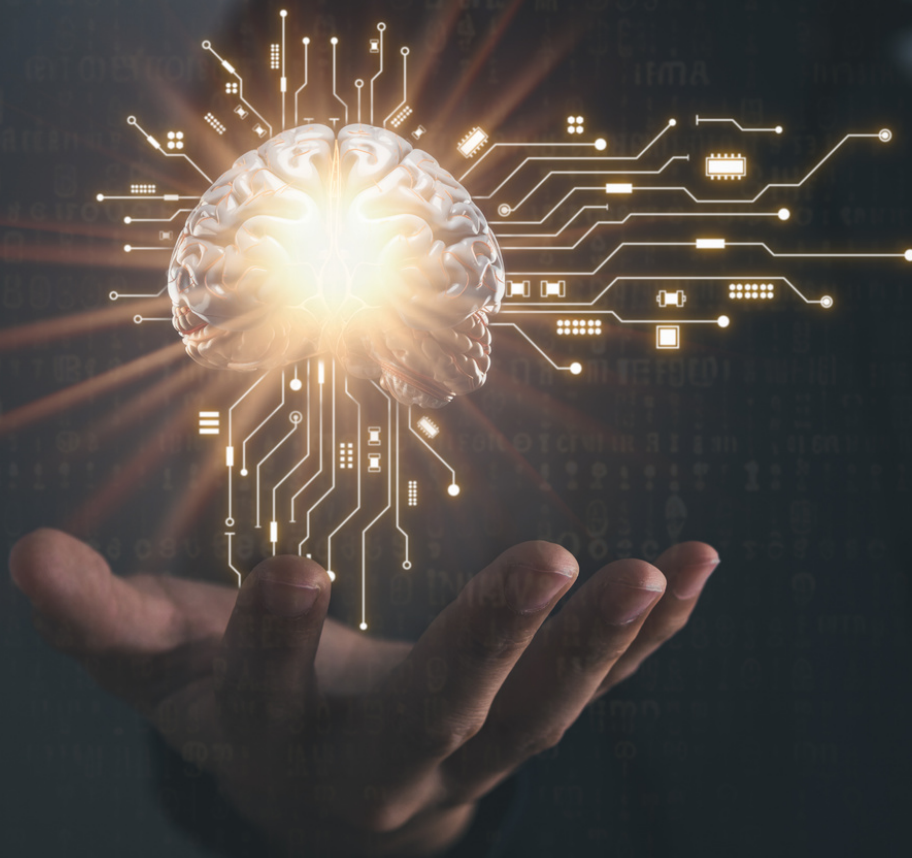


UTNYTTE TEKNOLOGIEN

Vi tar i bruk ny teknologi og digitale løsninger for bedre innsikt og effektiv drift

Vann-og avløpsanlegg skal ha høy grad av automatisering og være sentralstyrt

Vi skal bruke digitale verktøy og KI-baserte løsninger for å heve kvaliteten og optimalisere driften



VERDIGRUNNLAG

Livsglede: Vi har humor, viser livglede og har en positiv innstilling i samspillet med hverandre og våre brukere.

Inkludering: Vi tar ansvar for å inkludere alle i et positivt og trygt arbeidsmiljø. Medvirkning og toleranse skal prege organisasjonen og kulturen i GIVAS.

Verdsetting: Vi viser respekt, er romslig og raus overfor kolleger og innbyggere. Alle ansatte er verdifulle og alle jobber er viktige for å nå selskapets mål. Alle har krav på å bli sett og verdsatt for sin innsats.

Engasjement: Vi viser iver og glød i arbeidet med å nå selskapet målsetninger.

Troverdighet: Vi er åpen og ærlig i alt vi gjør. Vi forvalter selskapets fullmakter og verdier rettferdig og objektivt.



HVORDAN SKAL VI LYKKES?

01

Kunnskapsdeling og samarbeid

Vi deler kunnskap og samarbeider både internt og eksternt, og ser etter løsninger som er til det beste for innbyggere og selskap som helhet.

02

Prestasjonskultur og yrkesstolthet

Våre ansatte har yrkesstolthet med driv til å videreutvikle både seg selv og selskapet.

03

Kontinuerlig forbedring og endringsvilje

Vi ser alltid etter muligheter for å ta i bruk nye løsninger og teknologi som kan gjøre oss bedre. Vi ser muligheter og ikke begrensninger.

04

Videre vekst

For å samle fagkompetanse i et større miljø og skape mer robuste løsninger, søker vi stadig vekst og utvikling av selskapet.