



Ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven)

Bakgrunn

GIVAS IKS etterlever lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Loven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge og redusere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Om virksomheten

GIVAS eier og drifter offentlige vann- og avløpsanlegg i kommunene Eidskog, Nord-Odal, Sør-Odal, Grue og Kongsvinger. Selskapets hovedoppgaver er:

- produksjon og distribusjon av drikkevann
- innsamling og rensing av avløpsvann
- gjennomføring av anleggsvirksomhet

Selskapet ble etablert 1. januar 2006 av Grue og Kongsvinger kommuner. Nord-Odal og Eidskog tiltrådte i henholdsvis 2013 og 2014, og Sør-Odal ble medeier fra 1. januar 2024.

Organisering

GIVAS har en egen driftsorganisasjon med et uavhengig styre valgt av et representantskap. Representantskapet består av medlemmer fra kommunestyrene i eierkommunene.

Organisasjonen er strukturert i de fire avdelingene Vann, Avløp, Anlegg og Prosjekt. I tillegg har selskapet en stab som støtter hele organisasjonen.

GIVAS har virksomhet i Kongsvinger, Eidskog, Grue, Sør-Odal og Nord-Odal, med anlegg spredt i regionen. Hovedkontoret ligger i Kongsvinger.

Daglig leder: Hanne Rolsdorph

Styreleder: Henrik Futtrup

Likestilling og arbeidsmiljø

GIVAS har 60 fast ansatte, hvorav 7 er kvinner. Dette tilsvarer en kvinneandel på 12 %, mens kvinneandelen i prosjektavdelingen er 18 %.

Arbeid innen vann, avløp og tilhørende anleggsvirksomhet har tradisjonelt vært fysisk krevende, men GIVAS legger til grunn at både kvinner og menn kan fylle stillingene. Alle stillinger lyses ut offentlig, og rekruttering skjer på bakgrunn av kvalifikasjoner og i tråd med selskapets verdier: livsglede, inkludering, verdsetting, engasjement og troverdighet.

GIVAS arbeider aktivt for likestilling og like muligheter uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, funksjonsevne, seksuell orientering og kjønnsidentitet, i tråd med gjeldende lovverk.

Arbeidsmiljøet vurderes som godt. Gjennom arbeidsgiverpolitikken jobber selskapet systematisk med å sikre et trygt og inkluderende fysisk, organisatorisk og sosialt arbeidsmiljø. Dette følges opp gjennom årlige medarbeiderundersøkelser og medarbeidersamtaler.

Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

GIVAS styrer sin virksomhet i samsvar med norsk lov, god forretningsskikk og egne etiske retningslinjer.

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i selskapets styre og ledelse, samt i interne styringsdokumenter som innkjøpshåndbok og kontraktsmaler. Det gjennomføres årlige aktsomhetsvurderinger av både egen virksomhet og leverandørkjeden.

Risikoområder i egen virksomhet og tiltak

Den mest vesentlige risikoen i egen virksomhet er knyttet til helse, miljø og sikkerhet (HMS). Arbeidet kan innebære risiko for hørselskader, personskader ved bruk av maskiner og utstyr, ras i grøfter og eksponering for gass. GIVAS arbeider systematisk for å redusere disse risikoene gjennom:

- etablerte HMS-rutiner
- tett samarbeid mellom ledelse, ansatte og vernetjeneste
- bruk av bedriftshelsetjeneste
- kontinuerlig oppfølging av avvik

Bedriftshelsetjenesten vurderer HMS-arbeidet som godt og systematisk, og fremhever at GIVAS i stor grad involverer relevante fagmiljøer.

Risikoområder i leverandørkjeden og tiltak

GIVAS gjennomfører vurderinger av leverandører som er vesentlige for virksomheten, med fokus på risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Risikovurderingene baseres på:

- leverandørens bransje
- type varer og tjenester
- kjennskap til leverandørens leverandørkjede
- DFØs høyrisikoproduktliste

Generelt vurderes risikoen som lav. Leverandørkjeden er relativt oversiktlig, og majoriteten av leverandørene er norske eller europeiske. Lokale leverandører benyttes i stor grad innen bygg- og anlegg. Likevel kan enkelte innsatsfaktorer (for eksempel elektronikk og metallkomponenter) ha opprinnelse fra land med høyere risiko.

For å redusere risiko stiller GIVAS krav til leverandører gjennom:

kontraktsvilkår som inkluderer krav til menneskerettigheter og arbeidsforhold

krav om egenerklæring innen HMS og samfunnsansvar

bruk av ESPD (egenerklæringsskjema i offentlige anskaffelser)

stikkprøvekontroller og egenrapportering

Ved identifisert risiko følges leverandører opp gjennom dialog og eventuelle ytterligere tiltak. Ved alvorlige brudd kan kontrakt heves.

Gjennomførte aktsomhetsvurderinger har ikke avdekket faktiske brudd eller vesentlig risiko hos selskapets leverandører. Der informasjon er mangelfull, etterspørres dokumentasjon.

Implementering av åpenhetsloven

GIVAS arbeider i tråd med OECDs aktsomhetsmodell («aktsomhetshjulet»). Dette innebærer:

- forankring av ansvar hos styret og ledelsen
- integrering av krav i styringssystemer og rutiner
- bevisstgjøring av ansatte om deres ansvar
- regelmessige aktsomhetsvurderinger
- krav til ansvarlighet hos leverandører
- oppfølging av identifisert risiko og hendelser
- årlig gjennomgang og forbedring av praksis

Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen eller GIVAS' arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt:

Stine E. Engen, HMS- og kvalitetsleder på e-post: post@givas.no

Vedtatt av GIVAS' styre 8. juni 2026

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 2 pages before this page

Dokumentet inneholder 2 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 2 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 2 sider før denne side

Detta dokument innehåller 2 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 3 pages before this page
Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende